



Stellenausschreibung

Die Stadt **Nieder-Olm** sucht für ihre Kindertagesstätte Zauberschloss **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

Reinigungskraft (m/w/d)

Es handelt sich hierbei um eine zunächst auf ein Jahr befristete, sozialversicherungspflichtige Stelle in Teilzeit (16 Std./Woche; jeweils Mo-Fr ab 16:00 Uhr) mit dem Ziel der unbefristeten Weiterbeschäftigung.

Wir wünschen uns:

- Ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Engagement und selbständigem Arbeiten
- Bereitschaft zum flexiblen Arbeitseinsatz
- Ein gepflegtes Äußeres
- Freude an der Arbeit

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeiten
- Kollegiales, freundschaftliches Miteinander
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Kindertagesstätte, Betreuungsangebote, Ferienprogramm-Teilnahme etc.)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Regelmäßige und kostenfreie Fortbildungsmöglichkeiten
- Eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (ZVK)

Die Eingruppierung erfolgt gemäß den Bestimmungen des TVöD in der **Entgeltgruppe 1**.

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Engels (06136 69 11171) und Herr Beck (06136 69 11111) gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen im pdf-Format senden Sie bitte bis zum **06.02.2025** an **bewerbung@vg-nieder-olm.de** oder per Post an:

Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm
Personalangelegenheiten
Kennwort „**Reinigung Kita Zauberschloss**“
55268 Nieder-Olm

Bei schriftlicher Bewerbung bitten wir Sie, Ihre Unterlagen nur als Kopien (ohne Bewerbungsmappe) einzureichen, da eine Rücksendung nicht erfolgt. Eine datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird garantiert.

Die Stadt Nieder-Olm fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden. Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz i.S.d. Landesgleichstellungsgesetzes besteht und soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.